

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ г. Иркутска гимназия №3
А. С. Трошин
12
12
2022 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА МЕРОПРИЯТИЙ

в МБОУ г. Иркутска гимназии № 3

по реализации муниципальной модели наставничества

№	Направление деятельности/мероприятие	Сроки реализации	Ответственный	Результат
1. Обеспечение организационно-методического сопровождения деятельности				
1.1.	Создание условий по реализации модели наставничества педагогических работников и обучающихся на 2023 – 2026 учебный год: подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов гимназии: - назначение куратора наставнической деятельности в гимназии; - утверждение «Дорожной карты (плана мероприятий)» - разработка и утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников в гимназии	2023 - 2026	Душкина О. В., заместитель директора	Приказ о назначении куратора. приказ «Об утверждении Дорожной карты (плана мероприятий)». Приказ о рабочей группе по разработке локальных нормативных актов по системе наставничества в гимназии.
1.2.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	1 раз в год	Душкина О. В., Островская А. В. заместители директора	Получение данных о потенциальных наставниках, способах передачи опыта
1.3.	Проведение анкетирования на запрос педагогов и обучающихся на оказание наставнической помощи	1 раз в год	Душкина О. В., Островская А. В. заместители директора	Выявление потребности педагогов и обучающихся в наставническом опыте

1.4.	Формирование базы наставников из числа педагогических работников и обучающихся	Март – май 2023 года	Душкина О. В., Островская А. В. заместители директора	Сформирована база наставников. Разработаны карточки наставников.
1.5.	Формирование банка данных наставляемых из числа педагогических работников и обучающихся. Сбор информации о запросах наставничества в ОО.	Сентябрь 2023	Душкина О. В., Островская А. В., заместители директора	Сформирована база наставляемых.
1.6.	Повышение квалификации педагогических работников - наставников	В течение 2023 года	Душкина О. В., заместитель директора	Повышение компетенции педагогов-наставников в области развития института наставничества.
1.7.	Организация работы наставнических пар или групп	2023 – 2026гг	Душкина О. В., Островская А. В., заместители директора	Формирование наставнических пар/групп. Разработка программ наставничества.
2. Организация и проведение мероприятий для педагогических работников и обучающихся				
2.1.	Участие в муниципальных мероприятиях по наставничеству для педагогов и обучающихся	2023 - 2026	Душкина О. В., Островская А. В., заместители директора	Создание условий для развития и применения на практике навыков учителя – наставника, наставника-обучающихся
2.2.	Участие в муниципальном конкурсе среди молодых педагогических работников образовательных организаций города Иркутска «Новая волна»	Ежегодно	Душкина О. В., заместитель директора	Создание условий для развития и применения на практике навыков учителя – наставника.
2.3.	Участие в муниципальном конкурсе педагогических работников «Лучшие практики наставничества г. Иркутска»	Ежегодно	Душкина О. В., Островская А. В., заместители директора	Создание условий для трансляции опыта педагога-наставника.
2.4.	Проведение круглого стола по выявлению лучших практик наставничества среди педагогических работников	Февраль-март (ежегодно)	Душкина О. В., Островская А. В., заместители директора	пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
2.5.	День открытых дверей в педагогическом классе	Февраль-март (ежегодно)	Душкина О. В., Островская А. В., заместители директора	Популяризация педагогического класса среди учащихся округа и родительской общественности.

2.6.	Педагогическая практика студентов педагогических вузов (ИГУ), колледжей (ИРКПО)	В течение года	Душкина О. В., Островская А. В., заместители директора	Создание условий для развития и применения на практике навыков учителя – наставника.
2.7.	Участие в муниципальных педагогических мероприятиях (акциях, чтениях, диктантах)	Ежегодно	Душкина О. В., Островская А. В., заместители директора	Повышение престижа и популяризация педагогического труда.
3. Мониторинг оценки результативности реализации модели наставничества				
3.1.	Участие гимназии в муниципальном мониторинге - по достижению показателей реализации модели наставничества - на наличие локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества	Ежегодно	Душкина О. В., Островская А. В., заместители директора	Оценка показателей реализации модели наставничества.
3.2.	Мониторинг качества реализации персонализированных программ наставничества среди педагогов (анкетирование)	1 раз в год	Душкина О. В., заместитель директора	Выявление качества реализации программ.
3.3.	Отчет по реализации программы наставничества	1 раз в год	Душкина О. В., заместитель директора	Выявление уровня эффективности реализации программ.
4. Информационная поддержка системы наставничества				
4.1.	Организация условий популяризации и поддержки наставнического движения в гимназии: - проведение «установочных сессий» наставников - торжественное посвящение в наставники - итоговое мероприятие для наставников и наставляемых	В течение года	Душкина О. В., Островская А. В., заместители директора	Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте гимназии и в социальных сетях.
4.2.	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых	В течение года	Душкина О. В., заместитель директора	Все наставляемые удовлетворены сформированными парами/группами